**Утверждаю:**

**Директор МБОУ «СОШ№45»**

**\_\_\_\_\_Валиев М.К.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

# **О волонтёрском отряде «По зову сердца, чтобы жить!»**

 Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности обучающихся МБОУ «СОШ№45», определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

1. **Общие положения.**

1.1.Волонтёрский отряд – это подростковое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности. Изъявивших желание бескорыстно оказывать поддержку различным социальным категориям населения: ветеранам Великой Отечественной войны, труда, труженикам тыла, локальных конфликтов, инвалидам, детям с ограниченными возможностями здоровья, пенсионерам, помощь по благоустройству памятных мест города Махачкала, охране природы. Деятельность отряда является гласной, а информация о её материалах – общедоступной.  Отряд волонтеров школы создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.2. Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.3. Участником отряда может стать ученик 5 – 8, 10 класса, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

1.4. Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.5.Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.

1.6. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

**II. Цели и задачи.**

Цели: формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи. воспитывать учащихся в духе гуманного отношения к людям, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции.

**Задачи:**

-Сотрудничество с ветеранскими организациями, проведение встреч учащихся школы с ветеранами войны, труда, тружениками тыла.

-Оказание помощи и поддержки ветеранам Великой Отечественной войны, локальных конфликтов, детям с ограниченными возможностями здоровья, детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

-Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.

-Привлечение учащихся к решению социально значимых проектов.

-Профилактика вредных привычек, наркомании.

-Развитие позитивной мотивации учащихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.

-Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.

-Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья гимназистов.

-Подготовка лидеров для работы в среде сверстников.

-Формирование социальных навыков.

-Организация досуга учащихся как одного из звеньев профилактической работы.

-Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

**III. Ведущие принципы деятельности отряда.**

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

**IV. Основные направления деятельности.**

**1.Патриотическая деятельность**(оказание шефской адресной помощи ветеранам войны, труда, труженикам тыла, одиноким пенсионерам; поздравление их с праздниками; приглашение на школьные мероприятия; проведение концертов для ветеранов; уход за памятниками).

 2.**Экологическая деятельность** (охрана и сохранность природы родного края) 3. **Формирование здорового образа жизни** (организация и проведение общешкольных мероприятий, направленных на пропаганду ЗОЖ )

4. **Шефская работа** (оказание помощи младшим товарищам, работа вожатых).

5.Повышение активности учащихся в **обеспечении безопасности жизни.**

- Информационно-просветительское

- Обучающее

- Досуговое

- Спортивно-оздоровительное

**V. Виды добровольческой деятельности.**

- Проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).

- Оказание конкретной помощи учащимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды.

- Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.

- Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.

- Пропаганда здорового образа жизни.

- Социальное патронирование, «Забота» пожилых людей, помощь Центру социального обслуживания населения.

- Участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ.

- Информирование населения, в том числе через средства массовой информации о деятельности волонтёрского движения.

- Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

**VI. Права и обязанности волонтёров**

6.1. Волонтер имеет право:

- Добровольно вступать в волонтерское движение.

- Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.

- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.

- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам гимназии и данному Положению.

- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает.

-Участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.

-Пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке.

6.2. Волонтер обязан:

-Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.

-Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.

-Добросовестно выполнять порученную работу.

-Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

**VII. Основные принципы руководства отрядом**

7.1. Волонтёрским отрядом руководит командир, избранный на общем собрании, который:

-Представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями.

-Организует деятельность волонтерского отряда.

-Ведет документацию отряда и отчитывается о своей работе перед общим собранием.

-Способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде.

-Способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры.

-Осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда.

-Организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внеурочное время.

7.2. Командир волонтёрского отряда несет ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

**VIII. Поощрение волонтёра.**

-Объявление благодарности приказом по гимназии.

-Награждение грамотой.

-Вручение подарка, сувенира.

- Выступление участников волонтерского движения по телевидению, на радио или в местных газетах.

-Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на гимназическом сайте, создание видеофильма о лидерах волонтёрского движения.

-Награждение от официальных лиц.

-Фотография с официальными лицами или известными людьми.

-Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

**Состав и структура отряда**

Отряд «Новые тимуровцы» формируется из числа активных учеников школы;

Отряд состоит не менее чем из 20 человек и делится на группы по 5-6

человек;

**Высшим органом самоуправления отряда «Добрые сердца»** является сбор, который проводится один раз в учебную четверть. На сборе принимается план работы, решаются вопросы деятельности, выдвигаются и принимаются кандидатуры командиров.

В период между сборами деятельностью отряда руководит совет отряда, который собирается не реже одного раза в месяц.

**Приём в члены отряда:**

Прием в отряд осуществляется с 12 лет.

Торжественный приём проводится (первая пятница октября)

**Вступающие в отряд дают обещание:** « Я,…, вступая в отряд «Новые тимуровцы» обещаю: Быть честным и справедливым человеком, оказывать помощь нуждающимся в ней, работать на благо моей малой Родины, быть её достойным гражданином».

**Педагогическое руководство:**

Педагогическое руководство отрядом осуществляется руководителем отряда из числа педагогических работников.

**Правила деятельности**

- Если ты волонтер, забудь лень и равнодушие к проблемам окружающих.

- Будь генератором идей!

- Уважай мнение других!

- Критикуешь – предлагай, предлагаешь - выполняй!

- Обещаешь – сделай!

- Не умеешь – научись!

- Будь настойчив в достижении целей!
- Веди здоровый образ жизни! Твой образ жизни – пример для подражания.

**Документация отряда**

- Положение

- План работы отряда

- Протоколы заседаний отряда

- Ведение «Дневника добрых дней».

Утверждаю:

Директор МБОУ «СОШ № 45»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Валиев М-Д.К.